wichtige Kündigungsgründe

Männer	Frauen
1. Lohn, Einkommen	1. Betriebsklima
2. Betriebsklima	2. Vorgesetzte
3. Vorgesetzte	3. Kollegen
4. Kollegen	4. Lohn, Einkommen
5. Arbeitsplatzsicherheit	5. Arbeitsplatzsicherheit
6. Arbeitsbedingungen	6. Qualität der Arbeit
7. Qualität der Arbeit	7. Arbeitszeitregelungen
8. geringe Aufstiegsmöglichkeiten	8. Möglichkeit, Fähigkeiten einzubringen
9. fehlende Leistungsbeurteilung	9. fehlende Leistungsbeurteilung
10. Weiterbildungsmöglichkeiten	10. Arbeitsbedingungen